

COMUNE DI POSADA

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 108 Del 07.10.2020 Oggetto:	Art.15 CCNL 21.5.18 Funzioni Locali - Graduazione del peso delle Posizioni Organizzative. Approvazione della Pesatura dell'Ente anno 2020
--------------------------------------	---

L'anno **2020** addì **07** del mese di **Ottobre** alle ore 09.30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso la Giunta Comunale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

		Presente	Assente
TOLA Roberto	SINDACO	x	
RUIU Pietro Matteo	Vice SINDACO	x	
VENTRONI Marco Antonio	ASSESSORE		x
VENTRONI Maurizio	ASSESSORE	x	
COSTAGGIU Annalisa	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Comunale Sig. Dr.ssa Graziella Deledda. Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI

- gli artt. 13-14-15-16 del nuovo CCNL funzioni locali siglato definitivamente in data 21.5.2018 relativo alla disciplina delle Posizioni organizzative, al relativo conferimento degli incarichi e alla determinazione della retribuzione di Posizione e di Risultato;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 695 del 09/12/1998 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 72 del 23/05/2019 di approvazione del regolamento sui criteri di nomina e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei criteri per la graduazione del peso delle posizioni organizzative;

RILEVATO che l'Ente ha provveduto a determinare il peso delle posizioni organizzative avvalendosi di supporto specialistico del Nucleo di Valutazione, conformemente alle disposizioni di cui al nuovo CCNL, articolando la graduazione delle stesse sulla base di su un sistema a fasce, in base al quale i punteggi ottenuti da ciascuna posizione, sono classificati secondo le modalità indicate nella seguente tabella:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER FASCE

FASCIA DI APPARTENENZA	VALORI
I	>1500
II	1200 ÷ 1499
III	1000 ÷ 1199
IV	<1000

ESAMINATA la pesatura nell'Ente come da verbale del 02.10.2020, nell'ambito della quale viene specificato che sulla base della graduazione delle posizioni dell'Ente l'organo di indirizzo provvederà a determinare il valore economico della corrispondente retribuzione di posizione;

RITENUTA la stessa proposta meritevole di approvazione in quanto risulta elaborata nel rispetto dei criteri approvati con deliberazione G.C. n° 58 del 15 maggio 2020, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Municipale n. 59 del 15/05/2019 avente ad oggetto "Conferma/Modifica dell'area delle Posizioni Organizzative. Indirizzi per la graduazione delle posizioni organizzative, esecutiva ai sensi di legge;

Precisato che nella suddetta Deliberazione l'Amministrazione intendeva destinare l'importo di € 20.659.00 per la corresponsione dell'indennità di posizione dei titolari di posizione organizzativa e l'importo di € 3.611.00 per la corresponsione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Ritenuto di dover distribuire il nuovo budget disponibile per la retribuzione di posizione in base criterio proporzionale/criterio per fasce in relazione al peso attribuito a ciascuna area Funzionale in conformità a quanto stabilito nel citato Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.lgs. 18.08.2000, n°267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTI:

- la deroga, per gli Enti privi di dirigenza, per il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;
- l'articolo 11 bis del D.L. 135/2018, introdotto dalla legge di conversione 12/2019, ha stabilito che per gli enti privi di dirigenti sia possibile incrementare l'indennità di posizione e di risultato dei Titolari di P.O., secondo i nuovi limiti previsti dal nuovo CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2019, utilizzando spazi di spesa relativi a facoltà assunzionali non utilizzati, che devono essere contestualmente ridotte del corrispondente ammontare.

- **COMMA 2.** Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario
- la delibera di Giunta comunale n. 12 del 14.02.2020 con la quale l'Ente ha deliberato di far riferimento alle disposizioni normative di cui sopra;

Considerato che l'attuale disciplina in materia di assunzione di personale a partire dal 20 aprile 2020 ha superato la previsione su citata introducendo la previsione dell'art. 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019 (cd. Decreto Crescita), convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e successivamente modificato dall'art. 1, comma 853, della l. n. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020), a norma del quale *“A decorrere alla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione [...]”*.

Richiamata la determinazione del Servizio Personale n. 115 del 07/10/2020 attestante il posizionamento dell'Ente nel rapporto fra media delle entrate correnti risultante dagli ultimi tre rendiconti e spesa di personale al di sotto del valore-soglia medio potendo incrementare nel tempo le assunzioni mantenendosi comunque entro il limite del valore soglia medio;

ACQUISITO il preventivo parere di cui al Dlgs 267/00 del Segretario Comunale dott.ssa Graziella Deledda _____ ;

UNANIME

DELIBERA

Di approvare la graduazione delle posizioni organizzative a valere per l'anno 2020, nei modi e nei termini riportati in premessa;

Di attribuire a ciascuna fascia, come determinate, i seguenti valori:

- Fascia 1° indennità annua € 10.000,00
- Fascia 3° indennità annua € 5.164,56

Nel pieno rispetto della graduazione della posizione si ridetermina la retribuzione di posizione nel modo seguente:

Area Amministrativa	€ 5.164.56
Area Tecnica	€ 10.000.00
Area Ragioneria e Contabilità	€ 5.164.56
Area Finanze, Tributi e Personale	€ 5.164.56
Totale	€25.493,68

Si stabilisce che la retribuzione di risultato annua è fissata nel 15% della retribuzione di posizione rideterminata pari ad € 3.824,05, così come da previsioni del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Di dare atto che la spesa complessiva pari a € 29.317,73 farà carico sui cap. del Bilancio 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Roberto Tola

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Deledda Graziella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per la durata di quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 dal 13/10/2020;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Deledda Graziella