

# COMUNE DI POSADA

## PROVINCIA DI NUORO

N. 12 14/02/2020	Approvazione nuova disciplina dell'Area delle Posizioni organizzative. Indirizzi per la graduazione delle posizioni organizzative. Integrazione delibera G.M. n 72 del 23/05/2019
---------------------	---

L'anno 2020 Addì 14 del mese di febbraio alle ore 12:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso la Giunta Comunale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

<b>TOLA ROBERTO</b>	<b>SINDACO</b>
<b>CAREDDU GIORGIO</b>	<b>VICE-SINDACO</b>
<b>VENTRONI MARCO</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>COSTAGGIU ANNA</b>	<b>ASSESSORE</b>

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dr.ssa Graziella Deledda.

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n. 72 del 23/05/2019 con la quale si confermava l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative al fine di garantire una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;

Considerato che nel suddetto atto è stata destinata la somma totale di € 20.695.00 per la retribuzione di posizione dei destinatari di posizione ed € 3.611.00 da destinare al Risultato annuale;  
Ricordato che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5000.00 ad un massimo di € 16.000.00 annui lordi;

Visto l'assetto macro-organizzativo dell'Ente che prevede n. 4 unità - Centro di responsabilità - e che a ciascuna delle unità organizzative corrisponde l'individuazione di un titolare di incarico di posizione organizzativa;

Atteso che l'Ente ha provveduto ad adottare con propria deliberazione apposito Regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative nel quale sono definiti i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e quelli relativi alla graduazione delle posizioni ai fini dell'attribuzione delle relative indennità;

Ricordato che l'Ente dispone delle risorse derivanti dalla cessazione della Cat C1 a decorrere dal 01/12/2019;

Che a seguito della modifica della pianta organica con atto GM n 11 del 14.02.2020 risultano disponibili le risorse alla data del 01/01/2020;

-Che intende destinare quota parte di tali risorse alla retribuzione di posizione dei responsabili di P.O. previa pesatura da parte dell'OIV;

Evidenziato che l'Amministrazione intende andare in deroga rispetto al DLgs 75/2017 per aumentare il salario accessorio della posizione organizzativa dell'Area Tecnica previa pesatura da parte dell'OIV;

Visto L'articolo 11 bis del d.l. 135/2018, introdotto dalla legge di conversione 12/2019, il quale ha stabilito che per gli enti privi di dirigenti sia possibile incrementare l'indennità di posizione e di risultato dei Titolari di P.O., secondo i nuovi limiti previsti dal nuovo Ccnl Funzioni Locali 21 maggio 2019, utilizzando gli avanzi delle quote di turn over, destinato ad assunzioni non effettuate, che devono essere contestualmente ridotte del corrispondente ammontare" COMMA 2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario"; VISTO il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, del Responsabile del Servizio "Finanze, Economato, Personale" "Favorevole sulla regolarità tecnica" *F. Capra*;

## UNANIME

### DELIBERA

Di confermare quanto espresso in premessa;

-di destinare quota parte delle risorse disponibili del posto vacante Cat C/1 alla retribuzione di posizione del Responsabile di Posizione dell'area tecnica ai sensi dell'articolo 11 bis del d.l. 135/2018, introdotto dalla legge di conversione 12/2019, il quale ha stabilito che per gli enti privi di dirigenti sia possibile incrementare l'indennità di posizione e di risultato dei Titolari di P.O., secondo i nuovi limiti previsti dal nuovo Ccnl Funzioni Locali 21 maggio 2019, utilizzando gli avanzi delle quote di turn over, destinato ad assunzioni non effettuate, che devono essere contestualmente ridotte del corrispondente ammontare;

che l'Amministrazione intende andare in deroga rispetto al DLgs 75/2017 per aumentare il salario accessorio delle posizioni organizzative che verrà assegnato previa pesatura da parte dell'OIV;

Alla presente deliberazione verrà data esecuzione una volta pubblicato il DPCM attuativo dell'art. 33 comma 2 DL 34/19 in materia assunzione nei Comuni e dopo aver verificato la corrispondenza ai presupposti giuridici ed economici contenuti nello stesso;

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
*Dott. Roberto Tola*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Dott.ssa Deledda Graziella*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per la durata di **quindici giorni** consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs n. 267/2000 dal **19.02.2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to Dott.ssa Graziella Deledda*