

COMUNE DI POSADA
PROVINCIA DI NUORO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

n.155 del 31/12/2019

**ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
CON DECORRENZA 01/01/2019**

Preso atto che con Deliberazione la Giunta Comunale n 175 in data 31 dicembre 2019 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2019/2020, avvenuta in data 31/12/2019;

Rilevato che:

- all'articolo del Contratto si prevede che le progressioni orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2016-2017-2018 e a un numero limitato di dipendenti la decorrenza individuata è il 01/01/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;
- Visti:
 - l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
 - le indicazioni del MEF (nota prot 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;
 - Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016 – 2017 - 2018 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, i cui esiti sono dettagliati nel prospetto "Graduatoria PEO":
- Dato atto che le risorse stabili del fondo 2019 contengono il necessario importo per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio prestati in misura ridotta nell'arco dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;
 - Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
 - Lo Statuto dell'Unione;
 - Il vigente Regolamento di Contabilità

DETERMINA

1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data, e a decorrere dal 01/01/2019 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

| | NOME | POSIZIONE INIZIALE | NUOVA POSIZIONE ECONOMICA |
|--|----------------------------|---------------------------|----------------------------------|
| | CARZEDDA GIUSEPPE | D/5 | D/ 6 |
| | MURGIA ANGELA MARIA | C/5 | C/6 |
| | DEMURTAS G.PIETRO | C/5 | C/6 |
| | BONO MANUELA | C/5 | C/6 |
| | VARDEU ROSALBA | C/5 | C/6 |
| | MANGIA CATERINA | C/5 | C/6 |
| | FARRIS GIOVANNI | C/5 | C/6 |

- 1) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2019;
- 2) Di imputare la spesa derivante sugli appositi capitoli del bilancio 2019;
- 3) Di allegare alla presente copia del Fondo del Salario Accessorio anno 2019 e copia dei punteggi assegnati ai dipendenti su citato ai fini dell'assegnazione della progressione.
- 4) il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);
- 5) La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Fto Deledda Graziella