



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI POSADA

PROVINCIA DI NUORO

DETERMINAZIONE DELL'AREA AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI,
ATTIVITA' PRODUTTIVE, TURISMO, P.I., BIBLIOTECA, DEMOGRAFICO-STATISTICO

N° 80 / Reg. Servizio

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER TRE MESI NEL PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE"- CAT. C-POSIZIONE DI ACCESSO C1 – NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **11** del mese di **Maggio**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto del Sindaco n° 1 del 10.01.2020 di nomina della sottoscritta quale Responsabile dell'Area Affari Generali ed Istituzionali, Attività Produttive, Turismo, P.I., Biblioteca, Demografico-Statistico;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 12.04.2021, con la quale è stato approvato il progetto operativo di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale da espletarsi mediante assunzione a tempo determinato di personale con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, cat. C, per un periodo di tre mesi;

Vista la determinazione n. 33 del 15.04.2021 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per esigenze stagionali ed eccezionali, con la qualifica di Agente di Polizia Locale – Cat. C – livello base – 1^a posizione retributiva;

Considerato che in data 10 maggio 2021 è previsto il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione per il suddetto concorso;

Richiamato l'art. 3 dell'avviso di selezione in cui è previsto che sono ammessi alla prova orale tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine di cui all'art. 2 dell'avviso a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito della procedura, limitatamente ai candidati che hanno superato la prova selettiva e che sono provvisoriamente inseriti in graduatoria;



Vista la nota del Segretario Comunale del 11.05.2021, che nomina la sottoscritta come Responsabile del Procedimento, a causa di un'incompatibilità sopravvenuta;

Riscontata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

Visti il regolamento Comunale sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e procedure selettivi approvato con deliberazione di G.M. n. 126 del 02.09.2019;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A



1. di nominare, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura dei posti in premessa indicati:

N.D.	GENERALITÀ	Qualifica
1	Delogu Manuel	Presidente – Esperto Enti Locali
2	Sanna Giuliano	Componente esperto
3	Farris Giovanni	Componente agente di polizia municipale
4	Melis Paola	Componente aggiunto esperto in lingua inglese

2. di assegnare le funzioni di segretario verbalizzante della commissione al dipendente dell'Unione dei Comuni del Mont'Albo sig. Gianfranco Migliorisi – profilo professionale, ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO;
3. di dare atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che:
X è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
☐ non è stato possibile riservare alle donne almeno un terzo dei componenti, per la seguente motivata impossibilità:

Con separato atto si procederà ad impegnare le somme necessarie.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Linda Bacciu