

PROGETTO STRUMENTALE PER LA GESTIONE DEL SISTEMA PROTEZIONE CIVILE

Il presente progetto strumentale nasce con l'intento di assicurare la copertura delle prestazioni necessarie per la gestione del servizio di protezione civile e degli eventi che ne possono derivare.

Il progetto ipotizza l'individuazione di un premio individuale determinato sulla scorta delle prestazioni richieste avendo come riferimento la statistica degli ultimi anni quale compenso omnicomprendivo per coprire i turni di servizio necessari ad assicurare lo svolgimento delle attività correlate al servizio.

Tale sistema consente di assicurare sia le esigenze dell'Amministrazione di poter contare su un organico adeguato per l'espletamento delle attività (senza che ciò oltre ai problemi di riconoscimento economico, comporti assenze prolungate conseguenti al recupero delle prestazioni rese) e dall'altro dare la certezza ai lavoratori che in luogo della prestazione richiesta percepiranno un adeguato controvalore economico.

Il progetto prevede la partecipazione del gruppo individuato nel piano comunale di protezione civile per eventi calamitosi di natura alluvionale, per un complessivo di n° 15 unità compresa la figura del Segretario Comunale e, le attività previste che si configurano come prestazioni straordinarie ed aggiuntive rispetto all'ordinario carico di lavoro.

Determinazione della Prestazione Richiesta

L'impegno previsto viene determinato come segue:

Responsabile del servizio o del procedimento euro 300,0 comprensive del valore dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 28 Contratto Decentrato Integrativo Aziendale anni 2015-2017);

Operatori euro 10,32 €/ora lorde per 12 ore al giorno (tale importo è raddoppiato in 20,65 €/ora in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato) comprensiva della indennità di reperibilità (art. 30 Contratto Decentrato Integrativo Aziendale anni 2015-2017). Se il servizio è frazionato, comunque non inferiore a 4 ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%. L'indennità non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo e durante l'orario di servizio;

Determinazione del Premio annuale individuale

L'ammontare dei predetti valori sono stati determinati tenendo conto degli istituti contrattuali ordinariamente previsti per compensare tali tipologie di prestazioni, dell'impegno e del disagio conseguente l'esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità.

Valutazione e liquidazione del Premio Annuale Individuale

Il progetto avente carattere annuale dovrà essere gestito tenendo conto dell'effettivo impegno dell'intero personale che secondo il principio di equità dovrà essere impiegato in servizi equivalenti.

La liquidazione del premio individuale avrà luogo a conclusione del periodo sulla base di relazione del responsabile del servizio che avrà cura di assicurare equa ripartizione dei turni di lavoro (opportunitamente calendarizzato all'inizio dell'anno solare di riferimento fra tutti i componenti il C.O.C.) e verificare eventuali scostamenti rispetto alle prestazioni previste, operando in tale ultimo caso, in misura proporzionale, la conseguente decurtazione da attribuire al/ai lavoratori che suppliranno l'assenza.

L'importo complessivo previsto ammonta a circa euro 3'060,69 annue lorde (considerando una media di circa 113,75 ore annue, sono esclusi dal calcolo gli oneri riflessi) e farà carico al bilancio dell'ente sul capitolo _____

Il sopraindicato risultato è ottenuto dal seguente ragionamento.

Si prevede di suddividere il personale in n° 3 gruppi rispettivamente da 3 e 4 componenti (sono esclusi i dipendenti Responsabili d'Area per i quali il trattamento economico è omnicomprensivo e per i quali, nel caso in cui partecipino alle attività del C.O.C., si prevede una percentuale calcolata sull'indennità di risultato annua le cui somme necessarie sono da reperire dal bilancio comunale) per un totale di n° 10 dipendenti, per i quali dovrà essere prevista apposita turnazione riferita all'intero anno solare.

Per la determinazione dell'entità delle somme da destinare al servizio di protezione civile da parte dei dipendenti dell'Ente (escluse le posizioni organizzative) si è proceduto ad un calcolo che definisse le ore impegnate negli anni 2013-2015, considerando il diverso importo previsto per le attività svolte in periodo feriale e festivo da parte di tutto il personale coinvolto, in occasione di eventi calamitosi e per i quali è stato indetta dal Sindaco una situazione di allerta (rispettivamente € 10,32 e € 20,65 per ogni ora, esclusi oneri riflessi ed il compenso per il lavoro straordinario).

Dal calcolo è emerso che:

ANNO 2013	
ORE IMPEGNATE PERIODO FERIALE : 96 30'	ORE IMPEGNATE PERIODO FESTIVO : 21 30'
Con n. 10 unità lavorative interessate	Con n. 10 unità lavorative interessate
9,65 ore (di media per ogni u.l.) x 8,299 €/ora = 80,09 € x 10 u.l. = 800,90 €	2,15 ore (di media per ogni u.l.) x 3,70 €/ora = 7,955 € x 10 u.l. = 79,55 €
TOTALE ANNO 2013	€ 880,45

ANNO 2015	
ORE IMPEGNATE PERIODO FERIALE : 80 30'	ORE IMPEGNATE PERIODO FESTIVO : 29
Con n. 9,5 unità lavorative interessate	Con n. 8 unità lavorative interessate
6,71 ore (di media per ogni u.l.) x 5,772 €/ora = 38,73 € x 9,5 u.l. = 367,92 €	2,42 ore (di media per ogni u.l.) x 4,159 €/ora = 10,053 € x 8 u.l. = 80,42 €
TOTALE ANNO 2015	€ 448,34
TOTALE MEDIO 88,5 ORE	25,25 ORE

Pertanto ne consegue un importo complessivo pari a:

TABELLA "A"	
PERIODO FERIALE	PERIODO FESTIVO
TOTALE MEDIO 88,5 ORE	TOTALE MEDIO 25,25 ORE
Tot. 584,41 €	Tot. 79,99 €

664,40 € (esclusi oneri riflessi e straordinario) .

Supponendo di ragionare in termini di straordinario del dipendente per i giorni impegnati durante le attività del C.O.C., considerando le tariffe previste dal CCNL per le varie categorie professionali coinvolte avremmo la seguente ripartizione:

STRAORDINARIO ANNO 2013	ORE COMPLESSIVE	TABELLA "B"
CATEGORIE B3	44 (DIURNO) + 11 (FESTIVO)	€ 12,13 €/ORA (DIURNO) € 13,71 €/ORA (FESTIVO) 533,72+150,81 = 684,53 €
CATEGORIE C5	23 (DIURNO) + 4 (FESTIVO)	€ 14,58 €/ORA (DIURNO) € 16,48 €/ORA (FESTIVO) 335,34+65,92 = 401,26 €
CATEGORIE D1	16 (DIURNO)	€ 14,09 €/ORA (DIURNO) € 15,92 €/ORA (FESTIVO) 225,44 €
CATEGORIE D3/D4	13,5 (DIURNO) + 3,5 (FESTIVO)	€ 16,20 €/ORA (DIURNO) € 18,31 €/ORA (FESTIVO) 218,70+64,09 = 282,78 €
TOTALE		1594,01 €
STRAORDINARIO ANNO 2015	ORE COMPLESSIVE	
CATEGORIE B3	11 (DIURNO) + 4 (FESTIVO)	€ 12,13 €/ORA (DIURNO) € 13,71 €/ORA (FESTIVO) 133,43+54,84 = 188,27 €
CATEGORIE C5	35,5 (DIURNO) + 13 (FESTIVO)	€ 14,58 €/ORA (DIURNO) € 16,48 €/ORA (FESTIVO) 517,59+214,24 = 731,83 €

CATEGORIE D1	8,5 (DIURNO) + 3 (FESTIVO)	€ 14,09 €/ORA (DIURNO) € 15,92 €/ORA (FESTIVO) 119,76+47,76=167,52 €
CATEGORIE D3	5 (DIURNO) + 1 (FESTIVO)	€ 16,20 €/ORA (DIURNO) € 18,31 €/ORA (FESTIVO) 81,00+18,31 = 99,31 €
CATEGORIE D5	11,5 (DIURNO) + 3 (FESTIVO)	€ 17,64 €/ORA (DIURNO) € 19,94 €/ORA (FESTIVO) 202,86+59,82 = 262,68 €
TOTALE		1449,61 €
TOTALE SOMME IN MEDIA ANNI 2013-2015		CIRCA € 1521,81

A tali somme vanno aggiunte quelle legate al disagio conseguito per servizio notturno oltre che per il rischio derivante da ulteriori ore oltre quelle previste in media negli anni di calcolo del dipendente per i giorni impegnati durante le attività del C.O.C.. Tali maggiorazioni sono previste in percentuale sulla cifra sopra determinata secondo lo schema seguente:

IMPORTO A BASE DI CALCOLO (€ 1093,105 – valore medio fra somme per reperibilità e da straordinario)	TABELLA "C"
DISAGIO PER SERVIZIO NOTTURNO 40%	€ 437,24 (DALLE ORE 22,00 – ALLE ORE 7,30)
RISCHIO ORE IN PIU' RISPETTO ALLA MEDIA 40%	€ 437,24
TOTALE SOMME AD INTEGRAZIONE	CIRCA € 874,48

La ripartizione delle somme spettanti in merito alla reperibilità e per il rischio da ore in più (QUELLE RELATIVE ALLA TABELLA "A" e "C"/parte) si baserà sul rapporto fra il numero di ore annue per le quali è richiesta la reperibilità del dipendente rispetto al monte di ore complessive richiesto per tutti i dipendenti facenti parte del C.O.C. (escluse le posizioni organizzative) e chiamati dal Sindaco ad assolvere tale servizio, opportunamente calendarizzato all'inizio di ogni anno solare di riferimento - (somme totali previste € 1101,64).

Il calcolo delle somme spettanti (QUELLE RELATIVE ALLA TABELLA "B") ad ogni singolo dipendente in merito alle ore di straordinario impiegate e non compensate con altrettante ore di riposo, si baserà sul rapporto fra la quota di ore di servizio impegnate da ognuno durante le situazioni di allerta da rischio idraulico-alluvionale e da incendio instaurate con provvedimento/su richiesta dal Sindaco, rispetto al monte di ore totali impiegate da tutti i dipendenti coinvolti e facenti parte del C.O.C. (escluse le posizioni organizzative) nelle medesime situazioni di allerta per anno solare (escludendo le ore impiegate durante il normale orario di servizio) - (somme totali previste € 1521,81).

Per quanto concerne, invece, la ripartizione delle somme per il cosiddetto disagio notturno, ossia per coloro che svolgessero servizio dalle ore 22,0 alle ore 7,30, (QUELLE RELATIVE ALLA TABELLA "C") queste verranno ripartire in rapporto al numero di ore impiegate in talune situazioni dal singolo dipendente, rispetto alla totalità delle ore impiegate da tutti i dipendenti nella medesima situazione e facenti parte del C.O.C. (escluse le posizioni organizzative) - (somme totali previste € 437,24).

Si fa presene che i calcoli e le relative somme da destinare ad ogni dipendente si baseranno esclusivamente sulle ore registrate dal sistema di controllo elettronico di cui è fornito l'Ente (registrazioni tramite badge).

